

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Стратегический менеджмент базовый курс

Наименование ОПОП ВО

38.03.04 Государственное и муниципальное управление. Государственное и муниципальное управление

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины «Стратегический менеджмент базовый курс» является развитие компетенций и способностей решения проблем и задач в области стратегического менеджмента, в том числе развитие навыков выявления и оценки сильных и слабых сторон организации, проведения стратегического анализа конкретных ситуаций; выявления стратегических проблем, оценки стратегических вариантов, выработки стратегических направлений развития, построения стратегий, стратегических планов и целевых программ.

Основными задачами дисциплины являются:

- изучение классических и современных концепций и теорий стратегического менеджмента во взаимосвязи с эволюцией концепций, научных положений, тенденциями и проблемами развития и стратегического управления;
- освоение инструментов стратегического менеджмента, используемых в практике разработки стратегий, стратегических планов и программ основных стратегических направлений развития организаций;
- формирование управленческих компетенций, позволяющих активно и творчески участвовать в разработке и практическом применении современных подходов, методов и моделей стратегического развития организаций;
- развитие индивидуального потенциала, способностей к творческому, системному и стратегическому мышлению.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.04 «Государственное и муниципальное управление» (Б-ГУ)	ПК-2	Владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации	Знания:	методов и технологий управления персоналом и его реализацией в целях достижения стратегических целей и задач организации;
			Знания:	основ использования мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и управленческих задач организации;

		групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры	Умения:	использовать теории мотивации, лидерства и управления для решения стратегических и управленческих задач и организации совместной работы на основе знания принципов выбора стратегических альтернатив и моделей корпоративного развития;
			Умения:	разрабатывать мероприятия по мотивации и стимулированию персонала организации на достижение стратегических целей организации;
			Навыки:	владения технологиями эффективного влияния на индивидуальное и групповое поведение в организации для решения стратегических задач и реализации корпоративной миссии;
			Навыки:	использования современных инструментов управления человеческими ресурсами в целях реализации стратегии организации;
			Навыки:	формулирования миссии и стратегических целей, постановки и реализации задач развития организации и управления человеческими ресурсами;

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Современная концепция стратегического управления
- 2) Стратегии в организации
- 3) Стратегический анализ: основные объекты, методы и модели
- 4) Основные элементы стратегии организации и порядок ее разработки
- 5) Стратегический выбор и формирование стратегии.
- 6) Управление реализацией стратегии

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обучения	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО,	Трудо-	Объем контактной работы (час)		СРС	Форма аттестации
				емкость	Всего	Аудиторная		
				(З.Е.)		Внеаудиторная		

			ОЗФО)			лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.04 Государственное и муниципальное управление	ЗФО	Бл1.ДВ.3	4	4	17	10	6	0	1	0	127	Э

Составители(ль)

Веролайн С.И., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления, Sergey.Verolaynen@vvsu.ru